

Die Landeshauptstadt Hannover sucht für den Fachbereich Kultur eine

# Leitung für den Bereich Stadtteilkultur

Die unbefristete Stelle ist ab April 2021 mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 38,5 Stunden zu besetzen und Teilzeit geeignet. Gern kommen wir mit Ihnen über praktikable Arbeitszeitmodelle ins Gespräch.

Hannover verfügt über 24 dezentrale Kultureinrichtungen mit stadtteilorientiertem Fokus und hat damit eine einzigartige, flächendeckende Struktur, die allen Menschen vor Ort in den Quartieren Zugang zu Kunst, Kultur und kultureller Bildung ermöglicht. Kultur leistet einen wesentlichen Beitrag zur Lebensqualität in der Stadt und wirkt in alle Lebensbereiche ihrer Bewohner\*innen. Kulturorte im Stadtteil ermöglichen zwanglose gesellschaftliche Interaktion. Sie können Aushandlungs- und Begegnungsort zu allen gesellschaftsrelevanten Themen sein. Kultur kann Zugänge schaffen, Isolation entgegenwirken und das demokratische Grundverständnis fördern und stärken.

Die zehn kommunalen Stadtteilzentren bzw. Freizeitheime und vierzehn von Vereinen getragenen Kulturtreffs bieten Raum für Aktivitäten und Veranstaltungen in den Stadtteilen und initiieren ein breites kulturelles Angebot für alle Generationen, Menschen unterschiedlicher Milieus und unterschiedlicher kultureller Herkunft. Die kommunalen Einrichtungen stellen neben eigenen Angeboten auch Räume verschiedener Größe für Aktivitäten von Gruppen, Vereinen und Initiativen sowie andere städtische Angebote z.B. der Musikschule, der Volkshochschule und des Kommunalen Seniorenservice zur Verfügung. An einigen Standorten finden sich als Mitnutzer des Gebäudes auch Jugendzentren, Familienzentren oder Stadtteilbibliotheken.

Der Bereich Stadtteilkultur entwickelt, koordiniert und verantwortet zudem viele stadtteilübergreifende Programme im Bereich der kulturellen Bildung, wie z.B. verschiedene Kulturabos für Schulen.

## Die Aufgaben der Bereichsleitung Stadtteilkultur sind im Wesentlichen:

- Entwickeln und Umsetzen einer weitreichenden Strategie für „Kultur im Stadtteil“ in allen Stadtteilen unter Einbeziehen anderer Stadtteilakteur\*innen
- Erweitern von Teilhabemöglichkeiten im Feld kultureller Bildung für Menschen aller Altersgruppen, Geschlechter und in Hannover lebender Nationalitäten
- Leitungsaufgaben einschließlich eigenverantwortlicher Grundentscheidungen über Fragen der Personalentwicklung, Fortbildung und über den Einsatz der ca. 100 Mitarbeiter\*innen des Bereichs
- Qualitätssicherung und ständige Weiterentwicklung der Angebote der 24 dezentralen Standorte mit einem besonderen Fokus auf digitale Möglichkeiten
- Verantwortliches Gestalten einer kulturellen Infrastrukturplanung für die jeweiligen Stadtbezirke (insbesondere durch Initiieren, Gestalten und Fokussieren von Dialogprozessen mit dem Ziel der Vernetzung der diversen Akteur\*innen und Angebote innerhalb und außerhalb der Stadtverwaltung sowie Überprüfen und Anpassen der Stadtteilkultureinrichtungen auf ihre Tauglichkeit für die sich wandelnden Bedürfnisse an nichtkommerzielle Begegnungsorte)
- Weiterentwicklung der Träger- und Verantwortlichkeitsstrukturen in diesem durch Vielfalt geprägten Aufgabenfeld

- Vertreten des Fachbereichs Kultur, teilweise des Dezernates in bereichs- und dezernatsübergreifenden Arbeitsgruppen und Projekten, wie z.B. Kulturentwicklungsplanung, Sozialer Zusammenhalt, Bürgerschaftliches Engagement
- Repräsentieren des Bereichs (z.B. bei Veranstaltungen, Medien, Ratsausschüssen, Stadtbezirksräten, aber auch überregional)
- Entwickeln und Realisieren innovativer Initiativen und Projekte, wie z. B. Bildungsoffensiven und Beteiligungsprozesse

#### **Was Sie fachlich und persönlich mitbringen:**

- Sie haben ein nachweisbar abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einem Studienbereich der Kultur- oder Erziehungswissenschaften, Pädagogik oder Sozialen Arbeit
- Sie besitzen langjährige Erfahrungen und Kompetenzen auf den Feldern von wertschätzender Führung und Zusammenarbeit, Beteiligung, Gender und Diversity sowie Gesundheitsförderung
- Sie besitzen langjährige Erfahrungen in der sozialräumlichen Kulturarbeit
- Sie sind resilient und können gegenläufige Interessenlagen ausbalancieren
- Sie haben eine Vorstellung zur künftigen Entwicklung der Aufgaben, Angebote und Einrichtungen
- Sie haben Kenntnisse und Erfahrungen in Bezug auf kulturelle Lernprozesse, Angebotsentwicklung und -realisation, auch in größeren Projektzusammenhängen
- Sie haben eine konkrete Vorstellung von Erfolgsparametern für Partizipation und Teilhabe
- Sie greifen gerne Aufgaben aus eigenem Antrieb auf und füllen allgemeine Vorgaben aus. Sie agieren selbständig, proaktiv, gestaltungs- und lösungsorientiert
- Ressortübergreifendes Denken und Handeln ist für Sie eine Selbstverständlichkeit
- Sie bilden und koordinieren Netzwerke ergebnisorientiert
- Sie können andere begeistern und motivieren
- Sie arbeiten gern flexibel und mobil, d. h. Sie sind auch bereit und in der Lage, ihre Arbeitszeit dem kulturellen Leben anzupassen
- Wünschenswert sind gute Kenntnisse der Aufgaben, Strukturen und Abläufe in einer Kommunalverwaltung sowie der lokalen und überregionalen Kultur- und Bildungsszene

#### **Was Ihnen in dieser Führungsposition von der Landeshauptstadt Hannover geboten wird:**

- Die Eingruppierung erfolgt für Tarifbeschäftigte nach Entgeltgruppe 14 TVöD (A I 4 Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA))
- Die Einstellung erfolgt unbefristet
- Arbeitszeitmodelle, die es Ihnen ermöglichen, flexibel auf viele Eventualitäten des Lebens zu reagieren
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung und eine zusätzliche Altersvorsorge (bei Vorliegen der Voraussetzungen)
- Im Einzelfall erhalten Sie eine Leistungsprämie
- Sie erhalten die Möglichkeit ständiger Fort- und Weiterbildung
- Es gibt ein umfangreiches Betriebssportprogramm sowie Vergünstigungen für den öffentlichen Nahverkehr (Job-Ticket)

Die Landeshauptstadt Hannover hat das Ziel, die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Stadtverwaltung abzubilden. Sie erkennt damit Vielfalt als wichtigen Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen, das Menschen unabhängig von ihrer ethnischen, kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung, ihrer Religion sowie ihrer sexuellen oder geschlechtlichen Identität gleiche Chancen bietet.

Wir bestärken Menschen mit einer Migrationsbiografie sich zu bewerben, da wir ihren Anteil in allen Bereichen und Ebenen erhöhen möchten.

Zur Förderung der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern ermutigen wir gemäß dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

### Weitere Informationen

Für nähere Auskünfte zu den Aufgaben der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Frau Weymann unter 0511/168-46548 und zum Verfahren Frau Köhler unter 0511/168-42583 zur Verfügung.

Informationen zur Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin erhalten Sie unter [www.karriere-stadt-hannover.de](http://www.karriere-stadt-hannover.de).

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich bitte **online** über das **Bewerbungsportal** oder richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Bewerbungsunterlagen (ohne Foto) unter Angabe der Ausschreibungsziffer **41.5-2020-02-Z** bis zum **15.11.2020** an die

Landeshauptstadt		<b>Hannover</b>		Fachbereich Personal und Organisation OE 18.11 Trammplatz 2 30159 Hannover
------------------	---	-----------------	---	--